



PAS SIMPLE D'ETRE LGBT+ DANS LA FONCTION PUBLIQUE !

AUJOURD'HUI ENCORE :

- Des DRH, des services de formation des futurs agents de l'Etat, du monde hospitalier ou des collectivités territoriales n'abordent pas les questions liées aux personnes LGBT+.
- Pour un agent, il reste compliqué de faire son coming out ou simplement d'aborder cette thématique dans son service !
- Insultes, harcèlements, discriminations persistent....

LA FEDERATION DES SERVICES PUBLICS CFE CGC DEMANDE A L'ADMINISTRATION :

- De former les agents,
- De communiquer auprès des agents
- De communiquer auprès de tous les citoyens,
- De développer des axes de prévention en interne,
- De créer des lignes d'écoute,
- D'utiliser des éléments de langage plus inclusifs...

**LA FÉDÉRATION ALERTE ET EXIGE QUE
TOUS LES MINISTÈRES, ÉTABLISSEMENTS
PUBLICS ET COLLECTIVITÉS S'ENGAGENT
DANS LES LABELS ÉGALITÉ ET DIVERSITÉ !**

